

CC.OO. informa CC.OO. informa CC.OO. informa CC.OO. informa CC.OO. informa

## **Preguntes i respostes**

### **Què és un ERO Temporal per causa de força major?**

És un expedient de regulació d'ocupació que suposa la suspensió temporal del contracte de treball en unes condicions especials.

### **Què s'entén per causa de força major?**

Són aquelles degudes a incendis, terratrèmols, inundacions o a qualsevol altra causa que dimane d'un fet extern alié a l'activitat de l'empresari/ària, sent eixa situació imprevisible i inevitable. Ha de ser constatada per l'autoritat laboral, qualsevol que siga el nombre de treballadors/as afectats/as, previ procediment tramitat conforme la normativa

### **On està regulat legalment?**

En els articles 45, 47 i 51 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

### **Com es tramita?**

Es reinicia mitjançant sol·licitud de l'empresa, acompanyada de les proves que estime necessàries i, simultàniament, es comunica als Representants Legals dels treballadors/es com a part interessada en la tramitació. L'autoritat laboral, en el termini de cinc dies des de la sol·licitud, constata l'existència de la força major al·legada i autoritza la suspensió temporal dels contractes de treball.

### **En quina situació queden treballadores/es?**

En aquest supòsit de suspensió de contracte per raons de força major, el treballadoro la treballadors es troba en situació legal de desocupació. El SEPE pot autoritzar que el temps en el qual es perceben les prestacions per desocupació no es compute a l'efecte de consumir els períodes màxims de percepció establits. Igualment, en eixos supòsits, es pot autoritzar que reben prestacions per desocupació aquells treballadors/es que manquen dels períodes de cotització necessaris per a tindre dret a elles.

### **Què passa després de l' ERO Temporal? Em poden acomiadar?**

Quan es reinicia l'activitat laboral amb la mateixa plantilla, es reinicia el teu treball i el de totes les teues companyes i companys. I NO, no et poden acomiadar.

### **Quins requisits he de complir?**

- Estar en situació legal de desocupació.
- Inscriure's com a demandant d'ocupació, mantindre aquesta inscripció mentre estiga percebent la prestació i complir el compromís d'activitat que s'inclou en la sol·licitud.

- No haver complit l'edat ordinària per a jubilar-se, llevat que el seu contracte s'haja suspès o s'haja reduït la seua jornada diària de treball.
- No realitzar una activitat per compte propi o treball per compte d'altri a temps complet, excepte compatibilitat establida per un programa de foment d'ocupació.
- No cobrar una pensió de la Seguretat Social incompatible amb el treball.
- En cas de suspensió del contracte, aquesta ha d'estar acordada en el corresponent procediment, ser temporal i ser provocada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció, o de força major.

### **I quines quantitats percebré?**

La regulació ordinària que existeix per als ERTOS és que, per a percebre prestació contributiva, ha d'haver treballat i cotitzat a la desocupació almenys 360 dies, dins dels sis anys anteriors a la situació legal de desocupació i no haver utilitzat les cotitzacions d'aquest període per a una prestació anterior. Si ha cotitzat un període inferior a 360 dies, podrà percebre el subsidi per desocupació si, a més de complir la resta dels requisits exigits, no té rendes superiors al 75% del salari mínim interprofessional vigent, sense tindre en compte la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

No obstant això, des de CCOO entenem que aquesta situació que estem vivint no és una situació normal i per tant requereix d'una regulació específica que:

- Es garantisquen les prestacions per desocupació
- Aquestes prestacions no s'esgoten
- Es destinen a totes les treballadores independentment que hagen cotitzat prou o no
- Cobrisca el 100% de les retribucions

### **Quina documentació necessita?**

Des de CCOO estem demanant una regulació que agilitze els processos, però el que fins al moment està regulat és que es necessita:

- Model oficial de sol·licitud de prestació contributiva o de subsidi per desocupació.
- Identificació de la persona sol·licitant i dels fills o filles que conviuen o estan al seu càrrec i que figuren en la sol·licitud; bastarà amb l'exhibició d'un d'aquests documents:
  - Espanyols i espanyoles: Document Nacional d'Identitat (DNI) o passaport.
  - Estrangeres i estrangers residents a Espanya:
    - Nacionals de la Unió Europea: Certificat de registre de ciutadà/a de la Unió Europea, en el qual consta NIE, juntament amb el passaport o document identificatiu al seu país d'origen.
    - No nacionals de la Unió Europea: Targeta d'Identitat d'Estranger/a (TIE) en la qual consta el NIE i el passaport.
  - Qualsevol document bancari en el qual figure el número de compte de la qual siga titular i on desitge percebre la prestació.
  - Llibre de Família o document equivalent en el cas de persones estrangeres.
  - Certificat d'empresa dels últims 6 mesos treballats (si no s'ha enviat per l'empresa al Servei Públic d'Ocupació Estatal).

Enllaç SEPE: <http://www.sepe.es/HomeSepe>